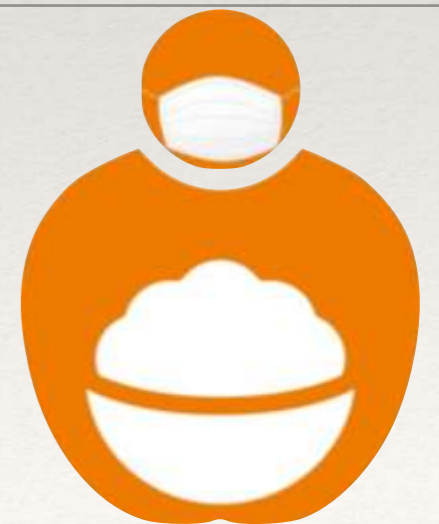




すべての人に、食べ物を。。。。

# 「公共の資産としての フードバンク」 Creating a New Public Asset

マクジルトン  
チャールズ  
Founder/CEO





People Have Enough Food

人々に十分な食べ物を

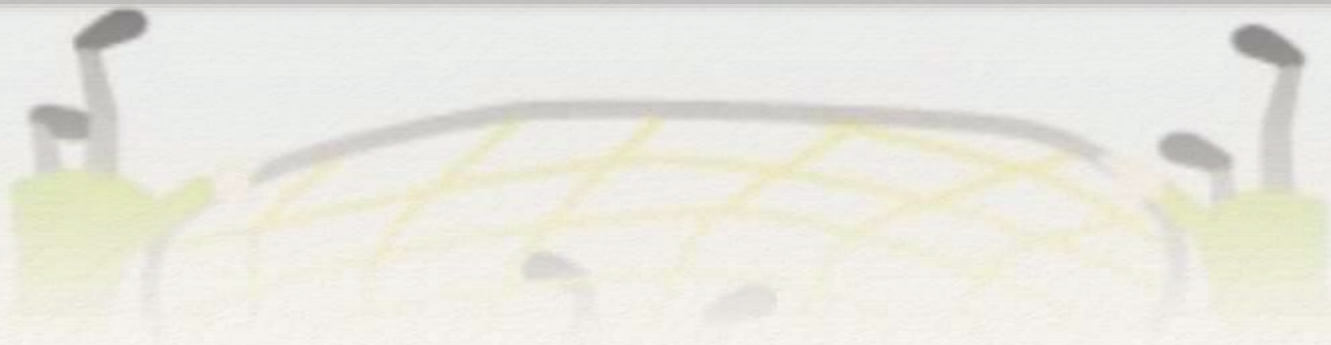


2021年10月13日

# フードセーフティネット

バントリー活動を通じた フードセーフティネット

FOOD SAFETY NET



2021年10月13日



---

# フードセーフティネット

---

- ❖ 誰もが食べ物を手に入れることができる
- ❖ それぞれのニーズにあったモデル
- ❖ 文化に合ったものである





2021年10月13日





# Public Asset

# 公共資產



2021年10月13日

---

# コミュニティ・アセット：公共資産

---

- ❖ コミュニティに属する
- ❖ コミュニティが責任を負う
- ❖ コミュニティの利益
- ❖ コミュニティ=我々
- ❖ 使っても使わなくても皆が得をする





このビジョンを実現するために、  
私たちはリーダーシップを  
発揮しなければなりません

私たち全員が、  
リーダーとしての役割を  
果たすことができます



2021年10月13日



「リーダーシップの失敗の最も一般的な原因は  
適応性を必要とする課題を  
あたかも技術的な課題であるかの  
ように扱うことです」

“The most common cause of failure in leadership  
is produced by treating adaptive challenges  
as if they were technical challenges.”

*–Ronald Heifetz, Alexander Grashow, and Marty Linsky*



# 技術的 vs. 適応性を必要とする課題

課題の種類	問題の定義	解決方法	実行者
技術	明確	明確	権限者
技術と 適応性	明確	学ぶことを 求められる	権限者と ステーク ホルダー
適応性	学ぶことを 求められる	学ぶことを 求められる	ステーク ホルダー





# 技術的課題における「技術」とは？

- ❖ 人材
- ❖ 資金
- ❖ その他リソース



2021年10月13日



# 適応性を必要とする課題における「適応性」とは？

- ❖ 学ぶことを求められる
- ❖ ステークホルダーをひきつける
- ❖ 試験的なモデル





---

# 学ぶことを求められる

---

- ❖ 各ステークホルダーは問題をどのように定義しているのか？
- ❖ "問題"と"解決"を混同しないこと
- ❖ どのような価値観、目標、ビジョンを共有しているのか？





# ステークホルダー

団体  
NPO

行政

正会員

理事会

スタッフ

フードドナー

ボランティア

当事者

資金ドナー

社会

2021年6月v1





新しいアイデアを試すためには  
批判や失敗を受け入れる必要がある

To test new ideas we need to  
tolerate criticism and failure



---

# 失敗のためのテスト

---

- ❖ 失敗のためのテスト
- ❖ 失敗を許容する
- ❖ 失敗は学ぶための代償





一人ではできないことを皆で  
協力して作り上げることが  
できると信じています

Together we can create  
what none of us  
can do alone



2021年10月13日

すべての人に、食べ物を  
Food for All People



2021年10月13日